

Transition/Assessment Team (TAT) Proposal

过渡评估小组建议---第二阶段报告

2017 年八月

每个语言堂的长老们定期会面。

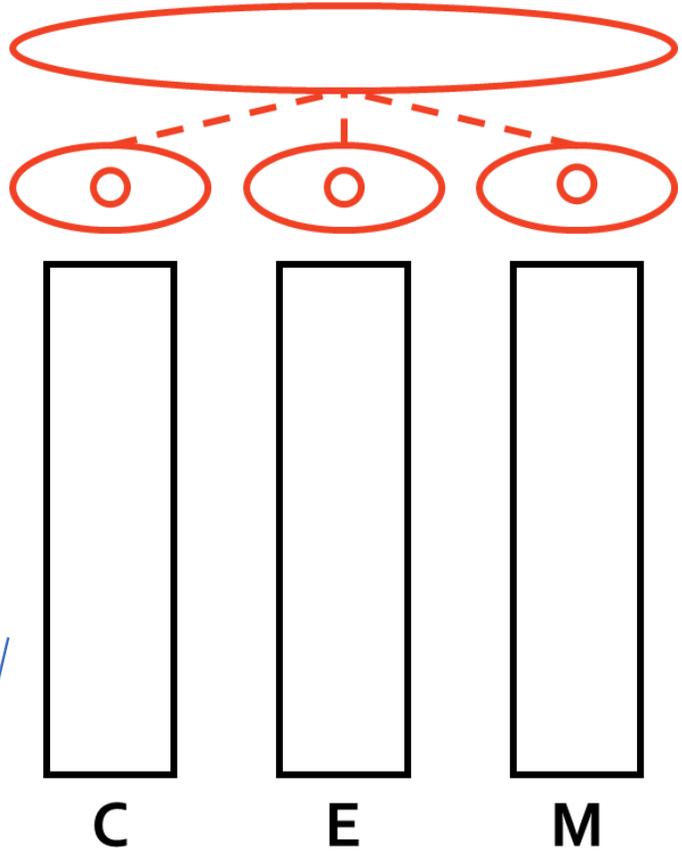
这可以使各堂在造就门徒上彼此相助。

每个语言堂由本堂的的长老们（包括一位本堂的牧师）带领牧养。

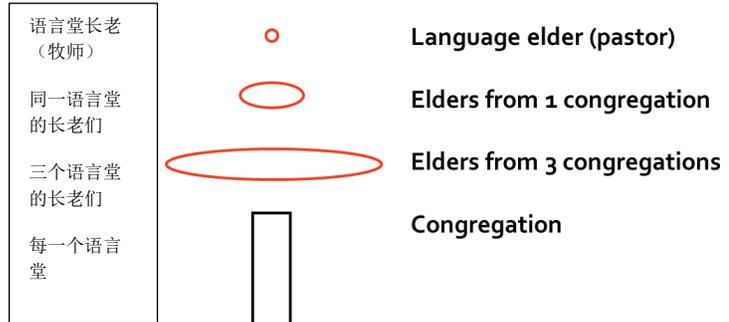
基于语言的牧养有助于教导圣经。多位长老们更符合圣经的模式。

每个语言堂“合一却不单一”。

每一个语言堂因核心信仰和异象而合一，但实践中的做法却不是单一的。



KEY



How does this compare with past models?¹

与以往模式之比较

问题	2011 之前的模式	2011 之后的模式	TAT 模式
谁负责教导每个语言堂？	各语言堂的牧师	功能型牧师们	各语言堂的牧师
谁带领每个语言堂？	一位牧师和众执事	一位牧师和众执事	众长老们
对每个语言堂之间的一致性的程度（类同性）？	有些一致性	较多一致性	较少一致性
三个语言堂之间有合作吗？	是的	是的	是的

更多解释，请参阅 3-6 页和第二阶段的演讲报内容。

¹ 为了清楚起见，一些要素已作简化。

比如：

- 功能型牧师并非在 2011 立即开始。
- 字面上，长执会是由长老们，牧师们和执事们共同组成。但具体组成却屡次改变。例如，有段时间长执会有平信徒长老们。现在，并没有平信徒长老们，所以实际上仅由牧师们和执事们组成。

虽然本表格减化了某些要素，但还是有助于理解整体图画。

TAT Proposal: Core Tenets

#1: Language-Based Shepherding 基于语言的牧养

跨过语言（不明白语言）无法有效地牧养。

Explanation 解释

过去，我们想要合一，所以引入“功能型牧师”来牧养不同语言堂的会众。

虽然合一的用意值得称赞，但让牧师们跨过（不同）语言来牧养却无意中带来很严重的问题。

- **问题#1:** 教会必须依赖于“独角兽”，就是教会只能从很少能够讲多种语言的牧师中选择，即便找到这样的牧师们，他们也挣扎于与所有的团体沟通。这对教会不公平。
- **问题#2:** 教会的牧师面临着不公平的牧师：会众比例（大概 **1: 600**）。即使牧师能够完全流利地运用不同的语言文化，他还是面对着一个超人的任务。这对于牧师不公平。

让平信徒长老们跨过（不同）语言来牧养也引发问题：

- **问题#3:** 会众很难信任他们看不到的平信徒长老们。他们比较容易信任生活和服事在他们当中的长老们。让会众信任他们看不到的，平信徒长老们，这很不公平。
- **问题#4:** 平信徒长老们很难牧养他们看不到的会众，因着语言不同和所处圈子不同的。

我们接受福音须借着自己的语言而听到（罗马书 **10:17**，林前 **14:11**）。我们的语言不是“第一重要”的，但我们需要借着语言听到“第一重要”的福音（林前 **15:3**）。我们应该拥抱我们的语言而非逃离。

组织上的合一是有价值的，但因着福音缘故更有效地牧养有更高的价值。

Conclusion 结论

每一语言堂应当有自己的牧者们。

#2: Elders 长老们

教会应当有多位长老们来带领。

Explanation 解释

圣经称教会的领袖为教会的“长老们”。他们教导圣经（提前 3:2；提多 1:7-9）。他们牧养，看顾，作群羊的榜样（彼前 5:1-3）²。圣经设定每个教会都有多位长老们（例如，徒 14:23；多 1:5）³。他们是敬虔的弟兄们（提前 3:1-7；多 1:5-9），所以会众尊重，信任，和效法他们（提前 5:17；来 13:7）

这至少有三层的意思：

1. The church should not be led by only *one* man; instead, it should be led by *multiple* men.

教会不应该是由一个带领，相反，应该是多位的弟兄带领。

否则，教会会受限于一人的智慧，才能，时间，而且这人的负担会非常重。当他离开时会带来巨大的断层。

2. The pastor is not the *boss* of all the other elders; instead, he might be the *first* among equals.

牧师不是其他长老们的老板，相反，牧师可能是同样的人中的第一个。

圣经称他们都是“长老们”。没有“次等的长老们”。⁴

因为常常讲道，牧师可能更明显可见。因为毋须为世俗的工作所扰，他可能比其他的长老们有更多的时间祷告，读经，牧养，策划。他可能比别的长老们有更多的圣经方面的训练。所以长老们看重他的带领。但最终，他的表决与其他长老是平等的，其他的长老们以平等的身份来鼓励他，帮助他负责任，而非次等的位份。

3. The church shouldn't be led by a *deacon* board; instead, it should be led by an *elder* board.

教会不应该是由执事会带领，相反，应该由长老们委员会来带领。

否则，当执事们所起的作用象长老们一样，执事们和会员们会误用圣经的标准来对执事们。圣经预示着教会的领袖们是牧养者，而不仅仅是管理者。

神可以借着多种不同的（教会）结构来赐福他的百姓，但由多位长老们来带领会众似乎更合乎圣经也更健康。

Conclusion 结论

每一堂的会众应当由（他们的）多位长老们带领。

²这一信息中，可以看出圣经用“长老”，“监督”，和“牧师”作为相同的表达（徒 20:17-18），但清楚起见，我们会延用“长老”一词。

³虽如此说，但有人可能更明显可见。如，保罗似乎设定提摩太在他的教会中有独特的教导的角色。（提前 1:3, 4:6, 4:11, 6:2）

⁴可能作为教会的员工们，有一位长老为另一长老的老板。但作为长老们，他们的地位应当是平等的。

#3: Unity without uniformity 合一而非单一

不必整齐化一，我们仍可有有意义的合一。

Explanation 解释

强制推行太多的整齐化一会真实地拦阻我们有效地造就门徒。

例如，强制要国语部用与英文部同样音乐方式的敬拜是没有帮助的。强求英文部以与粤语部同样的方式来作向外扩展也没有帮助。强求粤语部以与国语部同样的方式来教导他们的会众也是没有帮助的。

这不会让我们走到一起，反而会撕裂我们。

同时，我们可以在两个重要方面合一：

1. Unity in Belief 信仰的合一

我们可以在最重要的信仰上合一（我们“至关生死”和“值得分别”的问题）。⁵

这是最重要的合一-----我们在世间最重要的的真理即福音上合一。这些真理比我们脆弱的身体更长久，我们可以合一于此，确凿如基督的宝血，刚强如神的应许。我们可以合一于将我们从这个世界分别出来的真理---即使有一些其他基督徒认可的（在“值得分别”的问题上）。

我们可以合一于这些宝贵的事情。同时，我们可以在一些“可以讨论”或者“不重要的”议题上安享自由。要求整齐化一可能是带来不必要的分裂。

因此，我们应该修订我们的信仰宣言，确保涵盖了这些“至关生死”和“值得分别”的问题，但不在“可以讨论”和“不重要的”议题上要求合一。

2. Unity in Vision 异象的合一

我们可以合一于在沙加缅度及更广地区造就门徒的异象。

每个语言堂在此均担任重要角色，每一语言部门达到（完成）在不同语言中的范围，而且互相帮助别的语言范围。

Conclusion 结论

不必整齐化一，每个语言堂仍可在信仰和异象上有有意义的合一：

- 信仰上的合一：我们应该合一于“至关生死”和“值得分别”的问题，但自由于“可以讨论”和“不重要的”议题。
- 异象上的合一：我们应该合一于在沙加缅度及更广地区造就门徒的异象。

⁵我们将所有教义分为四类：“至关生死”，“值得分别”，“可以讨论”，和“不重要的”。更多信息可参见演讲内容，可参考 see <http://www.albertmohler.com/2004/05/20/a-call-for-theological-triage-and-christian-maturity-2/> and <https://www.westernseminary.edu/stories/gospel-unity/>.

#4: We need each other 我们需要彼此。

我们的异象要求我们一起合作。

Explanation 解释

三个语言堂在一起非常困难。我们会彼此挡路。以一种语言在一个语言堂中已经很困难，而三种语言三个语言堂在一起使事情更加复杂化。

就好象三个家庭住在同一个房子里。一个家庭在一个房子里已经会有困难，但三个家庭在同一个房子里，争斗就会急剧地复杂化。

如果完全分开，事情会不会好一点？有些事情肯定会容易一些。

但这会损害我们整体的要在沙加缅度及更广地区造就门徒的异象。会众会受损害。比如，英文部从粤语部和国语部分离出来，粤语部和国语部会为造就他们的孩子们成为门徒而为难。如果我们要“使万民作门徒”，必须每个语言部都兴旺。

这并不意味着每个语言堂需要完全相同，甚至必须在同一间建筑里或者同一个名字下面。但他们必须彼此帮助。

可能不为他人牺牲，直接走开比较容易。但我们的救主不是只看自己的好处，他为别人牺牲自己。也许这就是我们可以效法基督的一个方法。（腓 2:1-11）

Conclusion 结论

三个语言堂在沙加缅度及更广地区造就门徒的最好做法是彼此合作。

一个可行的做法就是各个语言堂的长老们定期会面商讨。