

# Phase 3 Report 第三階段報告

## 未來的藍圖

行動	原因	責任部門	建議時程表
1. 傳播異象	幫助瞭解在一起的原因和方式	TAT/長執會	短期(1-2 年)或更久
2. 建立過渡期的講道	提高短期內的牧養	長執會/牧師	短期(1-2 年)
3. 聘請語言堂牧師和行政牧師	語言堂牧師提高長期的牧養和外展; 行政牧師加強彼此的合作	聘牧委員會(長執會)	短期(1-2 年)
4. 修訂教會的會章, 細則及其它條例	將我們的信仰和實踐正式化	長執會	短期(1-2 年)或更久
5. 培養並任命長老	反映聖經模式增進教會健康	牧師 (長執會)	中期(2-5 年)或更久
6. 考慮為英文事工加新的名字	示意著歡迎非華人參加, 因教會是以福音為中心, 而非華人文化	長執會	長期
7. 遷移到新的地方或者作可進一步增長的改變	給外展和長期增長有更多的空間	長執會	長期

## Step 1: Spread the vision 第一步:傳播異象

### Why do we need a common vision? 為什麼我們需要一個共同的異象?

如果我們沒有一個共同的異象,三個語言堂就不會想共處。我們會看對方為要容忍的負擔——我們不會因福音的緣故而為他人犧牲。

如果三個語言堂分開,下一代將承繼我們的問題。粵語部和國語部將會吃力地訓練他們的孩子成為門徒,下一代也會面臨同樣的問題。年青人長大成為英文部之後,現在困擾我們的問題和張力將來也會同樣地困擾他們。

但如果我們能打造一個讓三個語言堂一同興旺的健康結構,也許我們不僅可以現在為福音服事也能將來服事我們的後代。如果我們打造一個健康的結構,也許我們五年後不需要再有一個過渡/評估小組。

所以我們當問:怎樣才能使我們都興旺?我們怎樣做才能當下為福音服事未來服事於後代?我們的異象怎樣才能興旺?

### What is our common vision? 我們共同的異像是什麼?

就是在沙加緬度及更廣地區造就門徒。我們想要向萬民傳福音,包括講粵語,英語和國語的。要做到最好,我們需要行這兩件事:1)合一毋須統一;2)一起合作。

### What would this look like? 這看起來會是怎樣?

粵語部和國語部的(弟兄姐妹們),讓我們專注在講中文的移民社區,一起在沙加緬度及更廣地區造就門徒。同時,英文部一起同工,幫助教導,訓練他們的孩子,讓移民家庭在教會和社區都能維持一家人在一起。

英文部的(弟兄姐妹們),讓我們一起在沙加緬度及更廣地區造就門徒,不管是華人還是非華人社區。粵語部和國語部也一起支援英文部在這些事工中有更多的自由。這樣,英文部不僅直接與講中文的在異象上同工,還能夠向多種族群社區擴展。

粵語部和國語部不應該對英文部不滿,相反應該愛英文部。因為英文部並不一定要待在CGBC。在很多方面,沒有三個不同語言部門的教會會容易很多;應該不會有那麼多的不同意見,事情可以進展得更快。但英文部留在這裡是出於對粵語部和國語部的愛心,在分擔兒童事工、青少年事工,和財政上,以實際可行的方式幫助。

英文部也不應該對粵語部和國語部不滿,相反應該愛他們。還能有更好的方法來在沙加緬度及更廣地區接觸華人移民向他們傳福音呢?這些語言部門對英文部是個多麼大祝福呀!他們的幫助提供了大家都享用的建築物和經濟保障,也繼續為青少年團契輸入很多成員,很多新的領袖也從而出。

## Step 2: Establish interim preaching 第二步:建立過渡時期的講道

我們非常感激現有的牧師對我們的愛心和勞苦擺上。但我們也意識到他們也有作為人的局限。他們疲于應對,事工遠遠地超過他們起初來要做的。這不是兩個人可以擔負得起的。

因此,我們建議在找到語言堂的牧師之前要對現在的講道有所補足。三個語言堂我們都可以找過渡時期的講道牧師。這些牧師只是短期來幫助我們。雖然現今的講道也可以由外來講員和平信徒弟兄們加以補足,但過渡性的講道牧師可能更能連貫地餵養會眾。

這樣可能比較適合現在的需要,也讓我們現有的牧師能夠更多地在別的方面牧養,在可能比較長的聘牧期間也可以免于眾人的不耐煩,並緩解大家的焦慮。

## Step 3: Get language pastors and an administrative pastor 第三步: 聘請語言堂牧師和行政牧師

### Why language pastors? 為什麼是語言堂牧師呢?

我們接受福音須借著聽到自己的語言(羅馬書 10:17, 林前 14:11)。我們的語言不是「最要緊的」,但我們需要借著語言聽到「最要緊的」福音(林前 15:3)。我們應該接納這個說法而非拒絕。

語言堂的牧師應當精于講道。對於我們得救和基督徒生命的成長,聖經都是必需的。所以保羅對提摩太說「務要傳道」。因此,他們也許在別的方面也擅長並有用,但至關重要的是他們必須能夠清楚精準地傳講神的話語。

### Why an administrative pastor (and not a “senior pastor”)? 為什麼是行政牧師(而不是主任牧師)呢?

有些人主張要有主任牧師來幫助協調各堂和幫助同工間的合作。這可能有三個方面:

1. **Coordinate the elders/pastors 協調長老/牧師**  
他可以聘用和解雇其他的牧師,防止牧師間的爭執。
2. **Coordinate all-church responsibilities 協調全教會的責任**  
他可以監理教堂,協調敬拜等。
3. **Vision 異象**  
他可以為三個語言堂提供異象

然而,其他人對於「主任牧師」也提出了他們的顧慮:

1. **Power 權力**  
一個人獨享聘用和解雇其他牧師的權利,是否合乎聖經或健康?
2. **Language 語言**  
是不是我們要找「完美人選」?當我們找不到「完美人選」(他在語言,信條和文化上完美符合),我們也攔阻了別的牧師加入我們。
3. **Title 職稱**  
我們不是找一個傳統意義上的「主任牧師」(是全教會各部門的主要的講道人/牧者)。相反,語言堂的牧師將擔此職務。

我們怎樣才能得主任牧師之長而避其短呢?「行政牧師」可以。他可以協調牧師和長老,照看全教會性的事工(如兒童事工,青少年事工,設施使用等),從而幫助各部門一起合作。但與主任牧師不同,他自己沒有聘用和解雇其他牧師的權力,也不為教會提出異象。反而,他可能與其他長老一起參與在這些事之中。

## Step 4: Revise the constitution, bylaws, and other policies 第四步:修訂會章,細則和其它政策

Our constitution and bylaws are like highway guardrails. 我們的會章和細則像高速公路的護欄。

某種意義上說,我們的會章,細則和條例就像高速公路的護欄。我們通常不會太多注意到它們,但在危險的時候會保護我們幫助我們和諧共處。

所以我們應該修訂我們的會章,細則和條例。這樣我們可以反映出我們的信仰和實踐,並將之正式化。

### Constitution and bylaws changes 會章和細則的改變

會章和細則的修訂要包括下面這些:

- 確保信仰宣言反映出全部「至死不渝」和「導致分裂」的問題,但不要求「可以討論」和「並不關心」的問題。
- 從細則中刪掉主任牧師的角色
- 在細則中設立最終由長老治會的結構

### When? 什麼時候

在 2018 年的年度會員大會我們不要強推此改變。相反,我們可能在溝通交流和計畫充足的時候,召開一次特別的會員大會來議定。

### How do policies fit? 條例如何契合?

會章和細則讓我們在共有的信仰,行政管理和事工上合一。我們最終也應該在這些共有的方面有清楚的條例(如設施的使用,招聘的做法,兒童事工和青少年事工)。我們需要在共有的方面包括信仰,行政管理和事工上合一。

同時在那些不是共有的領域裡(包括信仰,行政管理和事工),我們要給予自由。例如,一個語言堂可能允許姐妹教導男女混班的成人主日學,另一個可能不允許。一個語言堂想花更多的錢在對外傳福音上,另一個語言堂可能想花更多在主日學教材上。一個語言堂可能主要針對華人傳福音,另一個可能想要對華人和非華人同時傳福音。這些不同之處不需要破壞我們的合一。

我們可以在重要的共同信仰,行政管理和事工領域裡合一。但同時,也可以在不是共有的信仰,行政管理和事工領域裡有顯著的自由。

## Step 5: Raise and install elders 第五步:培養並任命長老

### Why elders? 為什麼是長老呢?

在新約聖經中,教會是由多位長老治理。這讓帶領的能因更多的智慧和恩賜而獲益。因為有更多的牧養,這也有利於教會。

這對我們一些人可能是新的。但神在聖經中的話是為我們的益處。所以為了我們的好處，我們一起倚靠聖經所說的。

### How might we raise and install elders? 如何培養和任命長老？

這一過渡可能像這樣：

要素	內容描述	略估的時程表
禱告	教會為其領袖/帶領的尋求神的心意	第一---五年
過程	教會領袖領受聖經所說的長老治會	第一年
計畫	教會領袖籌畫如何過渡	第二年
講道	取得信任後, 牧師開始教導聖經所說的長老治會(需要充分的時間來回饋/提問)	第三年
踐行	教会开始实行	第四-五年

### Why so slow? 為什麼這麼慢？

有可能需要數年時間來過渡到長老治會。這有一部分原因是我們教會需要時間一起加強對長老治會的理解, 也因為我們需要時間來培養和訓練有潛力的長老。

這個過渡可能對一些人來說慢的不可思議。但教會更像是一艘大型游輪而非快艇, 如果我們像快艇一樣有許多急轉彎, 可能是有人會被甩出去。

我們不只是希望改變, 我們也要照顧眾人。

慢慢地有耐心地調整更有智慧。培養敬畏神, 有恩賜的領袖比倉促推薦不成熟的人選更重要。

## Step 6: Consider adding another name for the English ministry 第六步: 考虑为英文事工加个新名字

Why keep the current name for the Cantonese and Mandarin congregations? 為什麼粵語部和國語部要保持現有的教會名字呢?

華人恩典聖經教會是個特別的名字,表達了我們想要向移民傳福音的心,也讓他們很容易找到我們。從這方面來說,過去 45 年多這個名字盡責地服事了福音。講中文的人需要以中文聽到福音,這個名字很好地表達出來這一點。

Why add a name for the English congregation? 為什麼要給英文事工加個名字?

「華人」一詞幫助我們接觸華人移民,但也攔阻了英文部向非華人的朋友和鄰舍傳福音。這些非華人會問「這個教會歡迎我嗎?」

「華人」一詞也可能讓我們在身份認同上,悄悄地與福音相爭。我們可能不單單為福音而來,而是為福音和華人文化。我們會想:「我們主要只想向華人傳福音只想與華人在一起」。我們會形成更像自己的社區,而不是像啟示錄(5:9-10)耶穌從萬國萬民萬方買贖來的社區。我們會講一些「華人」笑話,就無形的排除了非華人在外。我們會不經意地教我們的孩子只與華人交往。我們也會有意無意地忽略一些與中國文化不合的聖經教導。加一個名字不會一夜之間改變我們的文化和思想,但會有幫助。

身為華裔的我們,熱愛我們的傳統。但我們更愛福音。

## Step 7: Move facilities (or make another change to allow further growth) 第七步: 遷到新的場地或者作出可以更進一步增長的改變

### A legacy of faith 信心的產業

從 1970 到 1980 年期間, 敬虔有勇氣的長輩們努力積蓄和無私奉獻建造了我們現在的場地。這些設施已經服事了福音很多年。在這裡, 我們看到罪人悔改信主, 神的道被傳講, 弟兄姐妹受洗, 孩子們受到教導, 友情建立。在這裡, 我們有幾十年的回憶。

### A problem for the future 未來的問題

但我們有一問題。我們沒有足夠的空間來歡迎更多新人或者維持長期增長。教會顧問們推薦每 100-125 人需要 1 畝地, 我們卻有快 700 人在不足兩畝地上。過去這很自然地滋生了張力, 如果置之不理的話, 以後這也會繼續攔阻我們。

一勞永逸的解決之道也許是搬到更大的場所。這樣可以有更多的空間來成長, 外展, 和辦活動。這可以減少因為空間有限而起的爭執。可以同時主日敬拜, 不必倉促地趕時間。

另外的解決辦法可能包括改動敬拜時間, 增加敬拜次數, 植堂, 以及重修現有的設施。但這些都會有額外的難題。

### A future of faith? 未來的信心?

無論如何, 我們應該準備展現同樣的勇氣, 無私的信心, 如我們的前輩們在 70 年代所展現的。借著效法他們, 我們也可以在福音上服事新的一代人。

## A Vision for the Future 未來的異象

### The Reunion 重聚

「能再見到你,太好了!」馬丁用力地擁抱我,我也回之。不能相信距上次我在這裡已經十年了。神一直以慈愛待我們。「上車」他喊著走向駕駛座,我也上了車。

他開車的時候,我們邊啜著咖啡邊敘舊——他過的怎麼樣?在教會的服事如何?我們的朋友們怎麼了?你有聽說潔西卡的孩子們嗎?或者雪麗的父母?文斯的工作呢?

### New Location 新地方

過了會,他下了高速公路。「我真的很高興你能回來 CGBC. 我很好奇你會怎麼想」

我回答說:「我也迫不及待。」

他評論說:這裡有了一些改變。

可是,這是哪裡?當我十年前搬離的時候,教會在 Greenhaven/Pocket 區。但我認不出這一帶。

「這可能是個傻問題,但是,我們教會搬地方了?」

他笑起來。「是的,你離開幾年後,長老們推薦我們教會搬到一個更大的地方,因為我們的增長遠超過了原有的空間能容納的。實際上,我們的增長已經遠超過我們空間很多年了,只是我們一直捨不得搬遷。但我們意識到搬到新的地方我們可以向更多人傳福音而且不必再為有限的空間爭執。我們中的一些人真的很依戀原來的地方,因為我們很多的元老為那裡擺上很多的服事和禱告。但過了一段時間,人們認同了這個異象,開始為搬遷籌備和禱告,不再老眷戀著過去,而是期待嶄新的未來。」

「哇,真的很酷!」

「是呀,大家越來越喜歡這裡。現在我們的訪客可以有停車位。我們的主日敬拜可以同時進行,不必急匆匆地結束敬拜,也不會因為某一堂的敬拜太長而不高興。

我們停了車。他是對的——的確有很多的停車位。

### New Name, New Mindset 新名字, 新思維

我們走進去找座位坐下,正好敬拜開始。「歡迎你來到社區聖經教會,華人恩典聖經教會的一個事工。」牧師說道。

牧師開始讀《詩篇 27》時,我捅了一下馬丁。「等一下,他說什麼?」

他微笑著悄聲回我「結束後我們談」。

敬拜結束後,馬丁解釋說:「幾年前,他們重新命名英文事工為‘社區聖經教會’。是因為他們意識到‘華人恩典聖經教會’這個名字使我們較難邀請非華人朋友和同事們。他們也害怕‘華人’這詞會不經意地鼓勵人因著華人文化而來而不是為了耶穌。他們嘗試著重塑文化。例如,我們不再開‘亞裔的’玩笑讓非亞裔覺得被排除在外。」

「哇,變化真大。我注意到比上次在這裡時看到更多的非亞裔的面孔。」

「是呀,有一些」他點頭。「看到人們邀請他們的朋友來真是好極了。他們覺得在這裡受歡迎真是太棒了。」

「太好了!但為什麼牧師說‘華人恩典聖經教會的一個事工’?」

「因為英文部留在這裡的極大原因是服事粵語部和國語部。英文部想要服事所有族群,這包括粵語部和國語部的孩子們。所以牧師強調英文部在這裡是要服事粵語部和國語部。」

「粵語部和國語部意識到英文部並不一定要待在這裡,但留在這裡是為了服事他們,所以他們也給英文部自由去獨立的服事。因此他們也同意英文部用不同的名字,更加強于向我們的鄰居們傳福音。一開始,有的人很難接受,但慢慢地,他們看到這個需要,就改變了想法。」

「我離開的時候,一些人在問為什麼三個語言堂要在一起」我說:「我們彼此拖累彼此攔路」。

「是這樣,沒錯」馬丁承認。「但如果分開了,我們只是把問題踢到下一個二十年。二十年後新的英文部興起來,粵語部和國語部將會面對同樣的問題。所以我們想與其拖延問題,不如解決問題,這樣才能服事教會」。

「太好了」

「是啊,有一段時間我們說我們作為教會存在是為了使人做門徒,但我們並沒有看到每個部門怎樣有份于此。當人們認識到這一點時發生了很大的變化。改變較大的是我們知道為什麼我們要使人做門徒,多過我們在做什麼。我有點覺得這改變了這個地方的感覺。我們不再視彼此為需要忍受的重擔,而是願意為之犧牲的人們。」

## New Leaders 新領袖們

「哇,你不是講笑。這裡真的發生了變化」我說。

「是呀,你已經看到一些重大改變——建築,名字,思維」馬丁評論說。「但最大的祝福是新的領袖們。」

「牧師們嗎?我真的很享受今天的資訊。聽到這麼純正以福音為中心,直接從聖經而來的資訊真是太好了。可能聽起來有點肉麻,但我真的感覺到自己的心火熱燃燒著對耶穌的愛。」

「是的,我們的牧師真的是個祝福。我們很感謝他們以釋經來餵養我們,這也是我們慢慢成長的一個主要原因。」

「聽著真好」。

「是的,不過這不是我談論的全部」馬丁繼續說「我也想像我們的長老。我們花了數年訓練他們,任命他們,過渡到長老治會。他們花了一段時間來適應,我們也花了一段時間來習慣他們。但我想他們的智慧和牧養的技能在這些年中都成長了。現在我們真的感謝這些牧養,教導聖經和帶領我們的弟兄們。牧師們似乎也很感謝他們。」

當我們走出教會時,我想,我可以屬於象這樣的一個地方。我可以為這樣的一個地方犧牲。我也可以邀請別人和我一起來愛和犧牲。

## The End 結語

我們的教會有著豐富的宣講福音的歷史,我們也希望未來繼續有更增加的福音要素。

我們希望看到教會文化是聖經導向的。 我們希望看到人們深深地知道並熱愛福音。 我們希望看到教會造就門徒而不是行政人員。

我們希望看到人們是因為神話語的使命聚在一起,而非傳統或百家飯。 我們希望看到人們跨越種族鴻溝而彼此相愛。 我們希望看到豐富的聖經導向的人際關係和談話。

我們希望合乎聖經的長老們以聖經來牧養羊群,不畏懼來傳講全備的神的話語。 我們希望看到充滿活力的釋經講道規範。

我們害怕屈服于文化。 我們害怕無動於衷和向內發展。

我們希望看到教會為真理永不妥協——一個教會真實地從骨子裡認為基督的教會是真理的柱石和壁壘。 我們希望看到教會為了真理和愛心寧可被貼上「不寬容的」。

在世上,我們希望看到人們熱切地,有吸引力地,有智慧地實行神的話語,即使這個世界釘他們十字架,就像釘他們的主耶穌一樣。

我們盼望躋身于這樣的未來。

我們也盼望你也在其中。