

# Phase 3 Report 第三阶段报告

## Roadmap for the Future 未来的蓝图

行动	原因	责任部门	建议时间表
1. 传播异象	帮助了解在一起的原因和方式	TAT/长执会	短期（1-2 年）或更久
2. 建立过渡期的讲道	提高短期内的牧养	长执会/牧师	短期（1-2 年）
3. 聘请语言堂牧师和行政牧师	语言堂牧师提高长期的牧养和外展；行政牧师加强彼此的合作	聘牧委员会（长执会）	短期（1-2 年）
4. 修订教会的会章，细则及其它政策	将我们的信仰和实践正式化	长执会	短期（1-2 年）或更久
5. 培养并任命长老	反映圣经模式增进教会健康	牧师（长执会）	中期（2-5 年）或更久
6. 考虑为英文事工加新的名字	示意着欢迎非华人参加，因教会是以福音为中心，而非华人文化	长执会	长期
7. 迁移到新的地方或者作可进一步增长的变化	给外展和长期增长有更多的空间	长执会	长期

## Step 1: Spread the vision 第一步：传播异象

### Why do we need a common vision? 为什么我们需要一个共同的异象？

如果我们没有一个共同的异象，三个语言堂就不会想共处。我们会看对方为要容忍的负担---我们不会因福音的缘故而为他人牺牲。

如果三个语言堂分开，下一代将承继我们的问题。粤语部和国语部将会吃力地训练他们的孩子成为门徒，下一代也会面临同样的问题。英文部的年青人长大之后，现在困扰我们的问题和张力将来也会同样地困扰他们。

但如果我们能打造一个让三个语言堂一同兴旺的健康结构，也许我们不仅可以现在为福音服事也能将来服事我们的后代。如果我们打造一个健康的结构，也许我们五年后不需要再有一个过渡/评估小组。

所以我们当问：怎样才能使我们都兴旺？我们怎样做才能当下为福音服事未来服事于后代？我们的异象怎样才能兴旺？

### What is our common vision? 我们共同的异象是什么？

就是在沙加缅度及更广地区造就门徒。我们想要向万民传福音，包括讲粤语，英语和国语的。要做到最好，我们需要行这两件事：1) 合一毋须统一；2) 一起合作。

### What would this look like? 这看起来会是怎样？

粤语部和国语部的（弟兄姐妹们），让我们专注在讲中文的移民社区，一起在沙加缅度及更广地区造就门徒。同时，英文部一起同工，帮助教导，训练他们的孩子，让移民家庭在教会和社区都能维持一家人在一起。

英文部的（弟兄姐妹们），让我们一起在沙加缅度及更广地区造就门徒，不管是华人还是非华人社区。粤语部和国语部也一起支持英文部在这些事工中有更多的自由。这样，英文部不仅直接与讲中文的在异象上同工，还能够向多种族群社区扩展。

粤语部和国语部不应该对英文部不满，相反应该爱英文部。因为英文部并不一定要待在CGBC。在很多方面，没有三个不同语言部门的教会会容易很多；应该不会有那么多的不同意见，事情可以进展得更快。但英文部留在这里是出于对粤语部和国语部的爱心，在分担儿童事工、青少年事工，和财政上，以实际可行的方式帮助。

英文部也不应该对粤语部和国语部不满，相反应该爱他们。还能有更好的方法来在沙加缅度及更广地区接触华人移民向他们传福音呢？这些语言部门对英文部是个多么大祝福呀！他们的帮助提供了大家都享用的建筑物和经济保障，也继续为青少年团契输入很多成员，很多新的领袖也从此而出。

## Step 2: Establish interim preaching 第二步：建立过渡时期的讲道

我们非常感激现有的牧师对我们的爱心和劳苦摆上。但我们也意识到他们也有作为人的局限。他们疲于应对，事工远远地超过他们起初来要做的。这不是两个人可以担负得起的。

因此，我们建议在找到语言堂的牧师之前要对现在的讲道有所补足。三个语言堂我们都可以找过渡时期的讲道牧师。这些牧师只是短期来帮助我们。虽然现今的讲道也可以由外来讲员和平信徒弟兄们加以补足，但过渡性的讲道牧师可能更能连贯地喂养会众。

这样可能比较适合现在的需要，也让我们现有的牧师能够更多地在别的方面牧养，在可能比较长的聘牧期间也可以免于众人的不耐烦，并缓解大家的焦虑。

## Step 3: Get language pastors and an administrative pastor 第三步：聘请语言堂牧师和行政牧师

### Why language pastors? 为什么是语言堂牧师呢？

我们接受福音须借着听到自己的语言（罗马书 10:17，林前 14:11）。我们的语言不是“最要紧的”，但我们需要借着语言听到“最要紧的”福音（林前 15:3）。我们应该接纳这个说法而非拒绝。

语言堂的牧师应当精于讲道。对于我们得救和基督徒生命的成长，圣经都是必需的。所以保罗对提摩太说“务要传道”。因此，他们也许在别的方面也擅长并有用，但至关重要是他们必须能够清楚精准地传讲神的话语。

### Why an administrative pastor (and not a “senior pastor”)? 为什么是行政牧师（而不是主任牧师）呢？

有些人主张要有主任牧师来帮助协调各堂和帮助同工间的合作。这可能三个方面：

1. **Coordinate the elders/pastors 协调长老/牧师**  
他可以聘用和解雇其他的牧师，防止牧师间的争执。
2. **Coordinate all-church responsibilities 协调全教会的责任**  
他可以监理教堂，协调敬拜等。
3. **Vision 异象**  
他可以为三个语言堂提供异象

然而，其他人对于「主任牧师」也提出了他们的顾虑：

1. **Power 权力**  
一个人独享聘用和解雇其他牧师的权力，是否合乎圣经或健康？
2. **Language 语言**  
是不是我们要找“完美人选”？当我们找不到“完美人选”（他在语言，信条和文化上完美符合），我们也拦阻了别的牧师加入我们。
3. **Title 职称**  
我们不是找一个传统意义上的“主任牧师”（是全教会各部门的主要的讲道人/牧者）。相反，语言堂的牧师将担此职务。

我们怎样才能得主任牧师之长而避其短呢？“行政牧师”可以<sup>1</sup>。他可以协调牧师和长老，照看全教会性的事工（如儿童事工，青少年事工，设施使用等），从而帮助各部门一起合作。但与主任牧师不同，他自己没有聘用和解雇其他牧师的权力，也不为教会提出异象。反而，他可能与其他长老一起参与在这些事之中。

---

<sup>1</sup> Alternately, there might be other ways to accomplish this.

## Step 4: Revise the constitution, bylaws, and other policies 第四步：修订会章，细则和其它政策

Our constitution and bylaws are like highway guardrails. 我们的会章和细则像高速公路的护栏。

某种意义上说，我们的会章，细则和条例就像高速公路的护栏。我们通常不会太多注意到它们，但在危险的时候会保护我们帮助我们和谐共处。

所以我们应该修订我们的会章，细则和条例。这样我们可以反映出我们的信仰和实践，并将之正式化。

### Constitution and bylaws changes 会章和细则的改变

会章和细则的修订要包括下面这些：

- 确保信仰宣言反映出全部“至死不渝”和“导致分裂”的问题，但不要求“可以讨论”和“并不关心”的问题。
- 从细则中删掉主任牧师的角色
- 在细则中设立最终由长老治会的结构

### When? 什么时候

在 2018 年的年度会员大会我们不要强推此改变。相反，我们可能在沟通交流和计划充足的时候，召开一次特别的会员大会来议定。

### How do policies fit? 条例如何契合？

会章和细则让我们在共有的信仰，行政管理和事工上合一。我们最终也应该在这些共有的方面有清楚的条例（如设施的使用，招聘的做法，儿童事工和青少年事工）。我们需要在共有的方面包括信仰，行政管理和事工上合一。

同时那些不是共有的领域里（包括信仰，行政管理和事工），我们要给予自由。例如，一个语言堂可能允许姐妹教导男女混班的成人主日学，另一个可能不允许。一个语言堂想花更多的钱在对外传福音上，另一个语言堂可能想花更多在主日学教材上。一个语言堂可能主要针对华人传福音，另一个可能想要对华人和非华人同时传福音。这些不同之处不需要破坏我们的合一。

我们可以在重要的共同信仰，行政管理和事工领域里合一。但同时，也可以在不是共有的信仰，行政管理和事工领域里有显著的自由。

## Step 5: Raise and install elders 第五步：培养并任命长老

### Why elders? 为什么是长老呢？

在新约圣经中，教会是由多位长老治理。这让带领的能因更多的智慧和恩赐而获益。因为有更多的牧养，这也有利于教会。

这对我们一些人可能是新的。但神在圣经中的话是为我们的益处。所以为了我们的好处，我们一起倚靠圣经所说的。

### How might we raise and install elders? 如何培养和任命长老？

这一过渡可能像这样：

要素	内容描述	略估的时间表
祷告	教会为其领袖/带领的寻求神的心意	第一---五年
过程	教会领袖领受圣经所说的长老治会	第一年
计划	教会领袖筹划如何过渡	第二年
讲道	取得信任后，牧师开始教导圣经所说的长老治会（需要充分的时间来反馈/提问）	第三年
践行	教会开始实行	第四-五年

### Why so slow? 为什么这么慢？

有可能需要数年时间来过渡到长老治会。这有一部分原因是我们教会需要时间一起加强对长老治会的理解，也因为我们需要时间来培养和训练有潜力的长老。

这个过渡可能对一些人来说慢的不可思议。但教会更像是一艘大型游轮而非快艇，如果我们像快艇一样有许多急转弯，可能是有人会被甩出去。

我们不只是希望改变，我们也要照顾众人。

慢慢地有耐心地调整更有智慧。培养敬畏神，有恩赐的领袖比仓促推荐不成熟的人选更重要。

## Step 6: Consider adding another name for the English ministry 第六步： 考虑为英文事工加个新名字

Why keep the current name for the Cantonese and Mandarin congregations? 为什么粤语部和国语部要保持现有的教会名字呢？

华人恩典圣经教会是个特别的名字，表达了我们想要向移民传福音的心，也让他们很容易找到我们。从这方面来说，过去 45 年多这个名字尽责地服事了福音。讲中文的人需要以中文听到福音，这个名字很好地表达出来这一点。

Why add a name for the English congregation? 为什么要给英文事工加个名字？

“华人”一词帮助我们接触华人移民，但也拦阻了英文部向非华人的朋友和邻舍传福音。这些非华人会问“这个教会欢迎我吗？”

“华人”一词也可能让我们在身份认同上，悄悄地与福音相争。我们可能不单单为福音而来，而是为福音和华人文化。我们会想：‘我们主要只想向华人传福音只想与华人在一起’。我们会形成更像自己的社区，而不是像启示录（5：9-10）耶稣从万国万民万方买赎来的社区。我们会讲一些“华人”笑话，就无形的排除了非华人在外。我们会不经意地教我们的孩子只与华人交往。我们也会有意无意地忽略一些与中国文化不合的圣经教导。加一个名字不会一夜之间改变我们的文化和思想，但会有帮助。

身为华裔的我们，热爱我们的传统。但我们更爱福音。

## Step 7: Move facilities (or make another change to allow further growth) 第七步：迁到新的场地或者作出可以更进一步增长的变化

### A legacy of faith 信心的产业

从 1970 到 1980 年期间，敬虔有勇气的长辈们努力积蓄和无私奉献建造了我们现在的场地。这些设施已经服事了福音很多年。在这里，我们看到罪人悔改信主，神的道被传讲，弟兄姐妹受洗，孩子们受到教导，友情建立。在这里，我们有几十年的回忆。

### A problem for the future 未来的问题

但我们有一问题。我们没有足够的空间来欢迎更多新人或者维持长期增长。教会顾问们推荐每 100-125 人需要 1 亩地，我们却有快 700 人在不足两亩地上。过去这很自然地滋生了张力，如果置之不理的话，以后这也会继续拦阻我们。

一劳永逸的解决之道也许是搬到更大的场所。这样可以有更多的空间来成长，外展，和办活动。这可以减少因为空间有限而起的争执。可以同时主日敬拜，不必仓促地赶时间。

另外的解决办法可能包括改动敬拜时间，增加敬拜次数，植堂，以及重修现有的设施。但这些都会有额外的难题。

### A future of faith? 未来的信心？

无论如何，我们应该准备展现同样的勇气，无私的信心，如我们的前辈们在 70 年代所展现的。借着效法他们，我们也可以在福音上服事新的一代人。



## A Vision for the Future 未来的异象

### The Reunion 重聚

“能再见到你，太好了！”马丁用力地拥抱我，我也回之。不能相信距上次我在这里已经十年了。神一直以慈爱待我们。“上车”他喊着走向驾驶座，我也上了车。

他开车的时候，我们边啜着咖啡边叙旧——他过的怎么样？在教会的服事如何？我们的朋友们怎么了？你有听说洁西卡的孩子吗？或者雪莉的父母？文斯的工作呢？

### New Location 新地方

过了会，他下了高速公路。“我真的很高兴你能回来 CGBC.我很好奇你会怎么想”

我回答说：我也迫不及待。

他评论说：这里有了一些改变。

可是，这是哪里？当我十年前搬离的时候，教会在 Greenhaven/Pocket 区。但我认不出这一带。

“这可能是个傻问题，但是，我们教会搬地方了？”

他笑起来。“是的，你离开几年后，长老们推荐我们教会搬到一个更大的地方，因为我们的增长远超过了原有的空间能容纳的。实际上，我们的增长已经远超过我们空间很多年了，只是我们一直舍不得搬迁。但我们意识到搬到新的地方我们可以向更多人传福音而且不必再为有限的空间争执。我们中的一些人真的很依恋原来的地方，因为我们很多的元老为那里摆上很多的服事和祷告。但过了一段时间，人们认同了这个异象，开始为搬迁筹备和祷告，不再老眷恋着过去，而是期待崭新的未来。”

“哇，真的很酷！”

“是呀，大家越来越喜欢这里。现在我们的访客可以有停车位。我们的主日敬拜可以同时进行，不必急匆匆地结束敬拜，也不会因为某一堂的敬拜太长而不高兴。

我们停了车。他是对的---的确有很多的停车位。

### New Name, New Mindset 新名字，新思维

我们走进去找座位坐下，正好敬拜开始。“欢迎你来到社区圣经教会，华人恩典圣经教会的一个事工。”牧师说道。

牧师开始读《诗篇 27》时，我捅了一下马丁。“等一下，他说什么？”

他微笑着悄声回我“结束后我们谈”。

敬拜结束后，马丁解释说：“几年前，他们重新命名英文事工为‘社区圣经教会’。是因为他们意识到‘华人恩典圣经教会’这个名字使我们较难邀请非华人朋友和同事们。他们也害怕‘华人’这词会不经意地鼓励人因着华人文化而来而不是为了耶稣。他们尝试着重塑文化。例如，我们不再开‘亚裔的’玩笑让非亚裔觉得被排除在外。”

“哇，变化真大。我注意到比上次在这里时看到更多的非亚裔的面孔。”

“是呀，有一些”他点头。“看到人们邀请他们的朋友来真是好极了。他们觉得在这里受欢迎真是太棒了。”

“太好了！但为什么牧师说‘华人恩典圣经教会的一个事工’？”

“因为英文部留在这里的极大原因是服事粤语部和国语部。英文部想要服事所有族群，这包括粤语部和国语部的孩子们。所以牧师强调英文部在这里是要服事粤语部和国语部。”

“粤语部和国语部意识到英文部并不一定要待在这里，但留在这里是为了服事他们，所以他们也给英文部自由去独立的服事。因此他们也同意英文部用不同的名字，更加强于向我们的邻居们传福音。一开始，有的人很难接受，但慢慢地，他们看到这个需要，就改变了想法。”

“我离开的时候，一些人在问为什么三个语言堂要在一起”我说：“我们彼此拖累彼此拦路”。

“是这样，没错”马丁承认。“但如果分开了，我们只是把问题踢到下一个二十年。二十年后新的英文部兴起来，粤语部和国语部将会面对同样的问题。所以我们想与其拖延问题，不如解决问题，这样才能服事教会”。

“太好了”

“是啊，有一段时间我们说我们作为教会存在是为了使人做门徒，但我们并没有看到每个部门怎样有份于此。当人们认识到这一点时发生了很大的变化。改变较大的是我们知道为什么我们要使人做门徒，多过我们在做什么。我有点觉得这改变了这个地方的感觉。我们不再视彼此为需要忍受的重担，而是愿意为之牺牲的人们。”

## New Leaders 新领袖们

“哇，你不是讲笑。这里真的发生了变化”我说。

“是呀，你已经看到一些重大改变---建筑，名字，思维”马丁评论说。“但最大的祝福是新的领袖们。”

“牧师们吗？我真的很享受今天的信息。听到这么纯正以福音为中心，直接从圣经而来的信息真是太好了。可能听起来有点肉麻，但我真的感觉得到自己的心火热燃烧着对耶稣的爱。”

“是的，我们的牧师真的是个祝福。我们很感谢他们以释经来喂养我们，这也是我们慢慢成长的一个主要原因。”

“听着真好”。

“是的，不过这不是我谈论的全部”马丁继续说“我也想说说我们的长老。我们花了数年训练他们，任命他们，过渡到长老治会。他们花了一段时间来适应，我们也花了一段时间来习惯他们。但我想他们的智慧和牧养的技能在这些年里都成长了。现在我们真的感谢这些牧养，教导圣经和带领我们的弟兄们。牧师们似乎也很感谢他们。”

当我们走出教会时，我想，我可以属于象这样的一个地方。我可以为这样的一个地方牺牲。我也可以邀请别人和我一起来爱和牺牲。

## The End 结语

我们的教会有着丰富的宣讲福音的历史，我们也希望未来继续有更增加的福音要素。

我们希望看到教会文化是圣经导向的。我们希望看到人们深深地知道并热爱福音。我们希望看到教会造就门徒而不是行政人员。

我们希望看到人们是因为神话语的使命聚在一起，而非传统或百家饭。我们希望看到人们跨越种族鸿沟而彼此相爱。我们希望看到丰富的圣经导向的人际关系和谈话。

我们希望合乎圣经的长老们以圣经来牧养羊群，不畏惧来传讲全备的神的话语。我们希望看到充满活力的释经讲道规范。

我们害怕屈服于文化。我们害怕无动于衷和向内发展。

我们希望看到教会为真理永不妥协----一个教会真实地从骨子里认为基督的教会是真理的柱石和壁垒。我们希望看到教会为了真理和爱心宁可被贴上“不宽容的”。

在世上，我们希望看到人们热切地，有吸引力地，有智慧地实行神的话语，即使这个世界钉他们十字架，就像钉他们的主耶稣一样。

我们盼望跻身于这样的未来。

我们也盼望你也在其中。